

中国医药教育协会继续医学教育部

药教协〔继教〕会字190010号

关于举办“公立医院津补贴、绩效工资等薪酬福利分配方案设计及绩效量化考评”专题培训班的通知

各医疗卫生单位：

《关于开展公立医院薪酬制度改革试点工作的指导意见》人社部发[2017]10号文规定：“公立医院在核定的薪酬总量内进行自主分配。”并规定：“试点地区要加强对公立医院薪酬分配的监督管理，试点医院要严格执行国家工资政策，严肃分配纪律。”此文件增大了公立医院薪酬福利分配自主权，同时对公立医院薪酬福利分配提出了约束条件。公立医院必须在薪酬政策及廉政建设规定内进行薪酬分配和方案设计。那么，在核定薪酬总量内如何构建本单位的薪酬福利分配架构？如何合法合规发放加班费、值班费、未休假补贴费？如何合法合规发放劳务费、会诊费、外勤等费用？如何合法合规发放各种岗位津补贴？如何设计“稳定”加“激励”的绩效工资分配方案？如何建立客观量化绩效考评制度，确保薪酬分配方案有效实施？这些问题都是大家关心的热点和难点问题。

为解决上述问题，中国医药教育协会继续医学教育部，决定举办“公立医院津补贴、绩效工资等薪酬福利分配方案设计及绩效量化考评”专题培训班。届时将聘请既熟悉国家政策，又有丰富实践经验的专家讲解，并现场解答疑难问题。

现将有关事宜通知如下：

一、参训对象

1、各级卫生行政主管部门主管领导及纪检监察、审计、党办、人事、财务部门负责人；

2、各级医院、血站、疾控中心、卫生监督所、医学（卫生）院校、主管领导及纪检监察、审计、党办、财务、人事、院办、经管、绩效、等相关人员。

二、培训时间及地点

中国医药教育协会继续医学教育部

2019年3月17日—3月23日 海口市（17日全天报到）

三、培训内容

- （一）公立医院薪酬福利制度改革规定及文件解读
- （二）在核定薪酬总额内公立医院薪酬福利架构设计
- （三）国家规定的事业单位发放津补贴目录及文件号
- （四）国家规定的事业单位离退休人员津补贴目录
- （五）如何合法合规发放加班、值班、夜班、未休假等费用
- （六）如何合法合规发放劳务费、会诊费、外勤等费用
- （七）如何合法合规发放各种岗位津补贴
- （八）如何合法合规发放工会经费福利费用
- （九）如何正确掌握公车改革规定及津补贴发放
- （十）公立医院编外人员同工同酬分配方案设计
- （十一）公立医院实施绩效工资有关政策及要点解读
- （十二）公立医院基础性绩效工资分配方案设计及其案例
- （十三）公立医院奖励性绩效工资分配方案设计及其案例
- （十四）公立医院绩效量化考评方案和考评体系设计
- （十五）公立医院业务部门绩效量化指标设计及其案例
- （十六）公立医院职能部门绩效量化考评指标设计及其案例
- （十七）公立医院一般职工绩效量化考评指标设计及其案例

四、主讲专家

届时拟邀请国家人力资源和社会保障部、中国人事科学研究院等有关单位领导和专家授课。结合典型案例和实例分析、经验交流等方式进行培训。

五、培训费用及报名方式

中国医药教育协会继续医学教育部

培训费 1500 元/人/期，食宿由会议统一安排，费用自理。开班前一周发报到通知，报名电话及传真为：

报名电话：010-80841196 微信：18210147606

报名传真：010-80841197

报名邮箱：3120803165@qq.com

会务联系人：李金玲 18210147606 杨林 15120027739

韩新莹 010-82330980

六、培训证书

培训班结束后由中国医药教育协会颁发继续医学教育培训证书。

中国医药教育协会继续医学教育部

二〇一九年一月九日

“公立医院津补贴、绩效工资等薪酬福利分配方案设计 & 绩效量化考评” 专题培训班

经研究，我单位选派下列同志参加学习：

单位名称					
通信地址				邮政编码	
联系人			手机		
联系电话			传真		
姓名	性别	职务或职称	电话	手机	邮箱

中国医药教育协会继续医学教育部

参加地点					
住宿	<input type="checkbox"/> 是（标间数量___ 合住___） <input type="checkbox"/> 否				

传真至：010-80841197

邮箱：3120803165@qq.com

